

**BAC + 5**  
**2 ans**

## **MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES - NIV BAC+5**

### **UN NIVEAU BAC+5 POUR FAIRE DES RH UN MOTEUR D'INNOVATION ET DE PERFORMANCE**

#### **OBJECTIFS**

Les managers en RH ont fort à faire pour replacer l'humain au centre des stratégies et des priorités, préconiser de nouvelles pratiques managériales, gérer la QVCT et la GEPP, améliorer la performance et le dialogue social au sein de leur organisation.

Grâce à cette formation, vous serez apte à :

- Élaborer la stratégie des RH : Développer une vision RH en phase avec les objectifs de l'entreprise pour relever les défis présents et à venir.
- Identifier des besoins RH : Analyser et anticiper les compétences nécessaires pour accompagner la croissance et la transformation de l'organisation.
- Superviser des dispositifs de développement des RH : Piloter la formation, la gestion des talents et la mobilité interne pour favoriser l'évolution des équipes.
- Manager le service et les innovations RH : Coordonner les équipes RH et introduire des pratiques et outils innovants.
- Piloter la performance sociale : Mettre en place des indicateurs de performance sociale pour mesurer et améliorer le bien-être et l'engagement des collaborateurs.
- Promouvoir les relations sociales : Développer un dialogue social constructif pour renforcer les relations entre les collaborateurs et l'organisation.

Intégration  
Team-Building  
Soft Skills



Rentrée :  
Septembre 2026  
Parcours en 2 ans



Durée :  
1043 heures en centre de  
formation



Rythme :  
Alternance  
1 semaine en centre  
2 semaines en entreprise



Prérequis :  
Être titulaire d'un BAC+3  
(tertiaire) - 180 ECTS



Méthode mobilisée :  
Cours réalisés par des  
professionnels  
Alternance d'apports  
théoriques et de  
cas pratiques  
Formation hybride  
(distanciel exceptionnel)



Type de contrat :

- Apprentissage
- Professionnalisation
- Salarié (nous consulter)
- Autre financement (nous consulter)



**FORMATIVES**

## POURQUOI CE DIPLÔME ?

- **Une expertise stratégique en ressources humaines :** Ce diplôme vous apporte une vision approfondie de la gestion des talents, du dialogue social et de la conduite du changement, vous préparant à gérer les enjeux RH dans des organisations de toutes tailles.
- **Des compétences essentielles pour les leaders RH :** Vous développerez des compétences pointues en élaboration de stratégie RH, gestion de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT), management d'équipe et innovation RH, indispensables pour répondre aux défis actuels des entreprises.
- **Des compétences essentielles pour les leaders RH :** En maîtrisant les indicateurs sociaux et les pratiques de développement RH, vous serez en mesure d'améliorer la performance de votre organisation tout en renforçant les relations sociales.
- **Des débouchés multiples et des perspectives d'évolution :** Ce diplôme ouvre la voie à des postes tels qu'adjoint au directeur RH, HR Business Partner, ou consultant RH, avec des possibilités d'évolution vers des fonctions de direction des ressources humaines.

## PROGRAMME

### Parcours Soft-Skills et Insertion Professionnelle

#### Bloc de compétences

- Bloc 1 : Elaborer une stratégie des ressources humaines
- Bloc 2 : Superviser les dispositifs de développement des RH
- Bloc 3 : Manager un service et des innovations RH
- Bloc 4 : Piloter la performance sociale
- Bloc 5 : Promouvoir les relations sociales



Niveau du diplôme :  
Niv BAC+5 - Niv 7 -  
300ECTS  
Titre RNCP  
Diplôme délivrée par  
FORMATIVES



Code RNCP : 38460\*  
Code diplôme : 16X31511



#### Evaluation

- Dossier projet
- Rapport d'activité
- Etudes de cas en cours et en fin de formation (12/20mini)

Les 4 blocs de compétences doivent être validés

Un minimum de 10 doit être obtenu lors du grand oral



Modalité d'admission :  
Etude du dossier de candidature et entretien de motivation



Taux de réussite 2024 :  
92%



Lieu de la formation :  
Co'Sup  
53 rue Louis Pasteur  
76130 Mont Saint Aignan



Informations :  
[contact@co-sup.com](mailto:contact@co-sup.com)  
06.36.46.87.02

## STAGE À L'ÉTRANGER

Ce diplôme propose un stage de 4 semaines à l'étranger, offrant une immersion directe dans le marché européen ou international. Cette expérience unique permet de découvrir des pratiques RH variées, d'acquérir une vision globale des enjeux des ressources humaines, et de développer des compétences interculturelles essentielles dans un contexte économique mondialisé. En évoluant dans un environnement différent, vous enrichirez votre approche professionnelle, renforcerez votre adaptabilité et élargirez votre réseau à l'échelle internationale, des atouts précieux pour votre carrière.

## INSERTION PROFESSIONNELLE

- Adjoint du directeur des ressources humaines
- Administrateur des RH
- Coordinateur RH
- Responsable de la gestion des RH
- Chef du personnel
- Responsable du développement, de missions ou de projets RH
- HR Business Partner
- Manager des ressources humaines, à terme directeur des ressources humaines
- Spécialiste RH, Talent Partner / Manager
- Consultant en gestion des ressources humaines (recrutement, paie, développement, gestion des carrières...)



**Pour plonger dans  
la vie de Co'Sup,  
suivez-nous sur  
Instagram !**



Aucun frais d'inscription



Mandataire Porteur Greta  
Rouen N° SIRET : 197 600  
968 000 22  
N° déclaration d'existence  
: 2376P001876  
Code APE : 8559A



Accès :  
Parking  
A 7 min de la gare de  
Rouen via le réseau  
Astuces  
• Bus : F2, F7, F8, 10, 43  
• TEOR : T1



Accès handicapés :  
Locaux accessibles aux  
personnes en situation  
de handicap



Espace Déjeuner  
avec micro ondes et  
distributeurs



Bureau Des Elèves

co-sup.fr

