

BAC + 5
2 ans



MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES - NIV BAC+5

UN NIVEAU BAC+5 POUR FAIRE DES RH UN MOTEUR D'INNOVATION ET DE PERFORMANCE

OBJECTIFS

Les managers en RH ont fort à faire pour replacer l'humain au centre des stratégies et des priorités, préconiser de nouvelles pratiques managériales, gérer la QVCT et la GEPP, améliorer la performance et le dialogue social au sein de leur organisation.

Grâce à cette formation, vous serez apte à :

- Élaborer la stratégie des RH : Développer une vision RH en phase avec les objectifs de l'entreprise pour relever les défis présents et à venir.
- Identifier des besoins RH : Analyser et anticiper les compétences nécessaires pour accompagner la croissance et la transformation de l'organisation.
- Superviser des dispositifs de développement des RH : Piloter la formation, la gestion des talents et la mobilité interne pour favoriser l'évolution des équipes.
- Manager le service et les innovations RH : Coordonner les équipes RH et introduire des pratiques et outils innovants.
- Piloter la performance sociale : Mettre en place des indicateurs de performance sociale pour mesurer et améliorer le bien-être et l'engagement des collaborateurs.
- Promouvoir les relations sociales : Développer un dialogue social constructif pour renforcer les relations entre les collaborateurs et l'organisation.

**Intégration
Team-Building
Soft Skills**



Rentrée :
Septembre 2026
Parcours en 2 ans



Durée :
1043 heures en centre de
formation



Rythme :
Alternance
1 semaine en centre
2 semaines en entreprise



Prérequis :
Etre titulaire d'un BAC+3
(tertiaire) - 180 ECTS



Méthode mobilisée :
Cours réalisés par des
professionnels
Alternance d'apports
théoriques et de
cas pratiques
Formation hybride
(distanciel exceptionnel)



Type de contrat :

- Apprentissage
- Professionnalisation
- Salarié (nous consulter)
- Autre financement (nous consulter)

CO'SUP
PAR LE GRETA ROUEN MARITIME



FORMATIVES

POURQUOI CE DIPLÔME ?

- Une expertise stratégique en ressources humaines :** Ce diplôme vous apporte une vision approfondie de la gestion des talents, du dialogue social et de la conduite du changement, vous préparant à gérer les enjeux RH dans des organisations de toutes tailles.
- Des compétences essentielles pour les leaders RH :** Vous développerez des compétences pointues en élaboration de stratégie RH, gestion de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT), management d'équipe et innovation RH, indispensables pour répondre aux défis actuels des entreprises.
- Des compétences essentielles pour les leaders RH :** En maîtrisant les indicateurs sociaux et les pratiques de développement RH, vous serez en mesure d'améliorer la performance de votre organisation tout en renforçant les relations sociales.
- Des débouchés multiples et des perspectives d'évolution :** Ce diplôme ouvre la voie à des postes tels qu'adjoint au directeur RH, HR Business Partner, ou consultant RH, avec des possibilités d'évolution vers des fonctions de direction des ressources humaines.

PROGRAMME

Parcours Soft-Skills et Insertion Professionnelle

Bloc de compétences

- Bloc 1 : Elaborer une stratégie des ressources humaines
- Bloc 2 : Superviser les dispositifs de développement des RH
- Bloc 3 : Manager un service et des innovations RH
- Bloc 4 : Piloter la performance sociale
- Bloc 5 : Promouvoir les relations sociales



Niveau du diplôme :

Niv BAC+5 - Niv 7 -

300ECTS

Titre RNCP



Diplôme délivrée par
FORMATIVES

Code RNCP : 38460*

Code diplôme : 16X31511



Evaluation

- Dossier projet
- Rapport d'activité
- Etudes de cas en cours et en fin de formation (12/20mini)



Les 4 blocs de compétences doivent être validés

Un minimum de 10 doit être obtenu lors du grand oral

Modalité d'admission :



Etude du dossier de candidature et entretien de motivation



Taux de réussite 2024 :
92%



Lieu de la formation :

Co'Sup

53 rue Louis Pasteur

76130 Mont Saint Aignan



Informations :

contact@co-sup.com
06.36.46.87.02

*TITRE CERTIFIÉ DE NIVEAU 7,

CODES NSF 315-315N-315T,

ENREGISTRÉ AU RNCP LE 21 DÉCEMBRE 2023,

DÉLIVRÉ PAR FORMATIVES

STAGE À L'ÉTRANGER

Ce diplôme propose un stage de 4 semaines à l'étranger, offrant une immersion directe dans le marché européen ou international. Cette expérience unique permet de découvrir des pratiques RH variées, d'acquérir une vision globale des enjeux des ressources humaines, et de développer des compétences interculturelles essentielles dans un contexte économique mondialisé. En évoluant dans un environnement différent, vous enrichirez votre approche professionnelle, renforcerez votre adaptabilité et élargirez votre réseau à l'échelle internationale, des atouts précieux pour votre carrière.

INSERTION PROFESSIONNELLE

- Adjoint du directeur des ressources humaines
- Administrateur des RH
- Coordinateur RH
- Responsable de la gestion des RH
- Chef du personnel
- Responsable du développement, de missions ou de projets RH
- HR Business Partner
- Manager des ressources humaines, à terme directeur des ressources humaines
- Spécialiste RH, Talent Partner / Manager
- Consultant en gestion des ressources humaines (recrutement, paie, développement, gestion des carrières...)



**Pour plonger dans
la vie de Co'Sup,
suivez-nous sur
Instagram !**



Aucun frais d'inscription



Mandataire Porteur Greta
Rouen N° SIRET : 197 600
968 000 22
N° déclaration d'existence
: 2376P001876
Code APE : 8559A



Accès :
Parking
A 7 min de la gare de
Rouen via le réseau
Astuces
• Bus : F2, F7, F8, 10, 43
• TEOR : T1



Accès handicapés :
Locaux accessibles aux
personnes en situation
de handicap



Espace Déjeuner
avec micro ondes et
distributeurs



Bureau Des Elèves